

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- มีการสรรหาพนักงานจ้าง
- มีแผนพัฒนาบุคลากร
- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี
- มีการให้ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)
สร้างขวัญและกำลังใจ

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p>
<p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่ามิฉะนั้นผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรเทิง เกตุสุวรรณ) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด ตำแหน่ง..... วันที่..... 05 เม.ย. 2564</p>	<p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรเทิง เกตุสุวรรณ) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด ตำแหน่ง..... วันที่..... 23 พ.ย. 2564</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรเท็ง เกตุสุริวงศ์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด วันที่ 05 เม.ย. 2564	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรเท็ง เกตุสุริวงศ์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด วันที่ 23 พ.ย. 2564

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายสุวิวัฒน์ สุดมการ) ตำแหน่ง รองหัวหน้า อบต. หนองกระเจ็ด วันที่ 08 เม.ย. 2564	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายบรรเท็ง เกตุสุริวงศ์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด วันที่ 24 พ.ย. 2564

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายจารีต เมืองถาวร) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด วันที่ 08 เม.ย. 2564	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายบรรเท็ง เกตุสุริวงศ์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด วันที่ 24 พ.ย. 2564

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน

- ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
 ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน...๓-๗๖๐๖-๐๐๔๕๗-๔๔-๑.....	ชื่อ-นามสกุล.....นายประทุม แสงสินธุ์.....	ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....
ตำแหน่งประเภท.....อำนวยการท้องถิ่น.....	ระดับ.....ต้น.....	เลขที่ตำแหน่ง.....๓๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑.....
งาน.....	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง.....กองการศึกษา.....
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน...๓-๗๖๐๖-๐๐๑๘๘-๐๐-๒.....	ชื่อ-นามสกุล.....นายบรรเทิง เกตุสุริวงศ์.....	ตำแหน่ง.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด.....
ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ.....	สำนัก/กอง.....อบต.หนองกระเจ็ด.....

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	การดำเนินการโครงการอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) โรงเรียน ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๖๔	ร้อยละของเด็กนักเรียนใน ศพต. และ โรงเรียนสังกัด สทฐ.ได้รับประทานอาหารกลางวันและได้ดื่มนมทุกคนตามจำนวนวันที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	๒๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒	การกำกับดูแลการดำเนินงาน กองการศึกษาและ ศพต.ให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ	ร้อยละของการดำเนินงานสารบรรณมีความถูกต้องรวดเร็ว ทันเวลา เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ และหนังสือสั่งการ	๒๐	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐
๓	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด	มีความถูกต้องเป็นตามระเบียบและขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เป็นไปตามระยะเวลาขั้นตอนในการดำเนินการและประกาศใช้ได้ตามที่กำหนด	๒๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	รวม		๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานที่กำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
๒. กรณีช่อง "ผลสัมฤทธิ์ของงาน" หรือช่อง "ตัวชี้วัด" หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I) = (C) x (H) ๕
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๑๐๐		๑.จำนวนเด็กนักเรียนของ ศพต. และจำนวนนักเรียนของโรงเรียนสังกัด สพฐ.ทุกคนที่รายงานในระบบ LEC ๒.มีการติดตามตรวจสอบรายงานข้อมูลนักเรียนให้เป็นปัจจุบันและ ถูกต้อง ตามระยะเวลา ๓.นักเรียนทุกคนได้รับประทานอาหารและดื่มนมครบตามจำนวนวันที่ กรมส่งเสริมฯ กำหนดตามสิทธิที่ได้รับ	๕	๕	๒๕
๙๐		๑.การรายงานหนังสือราชการต่าง ๆ ทั้งในระบบและรายงานเป็น หนังสือราชการ ถูกต้อง รวดเร็วทันตามระยะเวลา ๒.การดำเนินงานรายงานเอกสารต่าง ๆ ในระบบครบถ้วน ตาม ระยะเวลา ๓.การดำเนินการจัดการเรียนการสอนของ ศพต. เป็นไปตามมาตรการ การจัดการเรียนการสอนในช่วงสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๔	๔	๑๖
๑๐๐		๑.แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกระเจ็ด จำนวน ๓ เล่ม ๒.ประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด	๕	๕	๒๕
		รวม			๖๖

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับที่ คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนนที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนนที่ได้ (H) = (B) x (G) ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒	๑	ขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงาน/ ปรับปรุงพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพ	๒	๒	๔	๘
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๒	๑	ประพฤติปฏิบัติถูกต้องตาม ระเบียบขององค์กร หลัก กฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม	๒	๒	๔	๘
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๒	๑	เข้าใจระบบ กระบวนการ ทำงานและมาตรฐานในงาน และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	๒	๒	๔	๘
๔. การบริการเป็นเลิศ	๒	๑	เต็มใจในการให้บริการโดยมุ่ง ประโยชน์และความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเป็นหลัก	๒	๒	๔	๘
๕. การทำงานเป็นทีม	๒	๑	มีความสมานฉันท์ ทุ่มเทบาท หน้าที่ของตน เพื่อให้ทีมงาน บรรลุเป้าหมายร่วมกัน	๑	๒	๒	๔

สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๕	๑		๑	๑	๑	๑
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๕	๑	มีความตั้งใจสามารถกระตุ้น ผลักดันองค์กรและบุคคล เปลี่ยนแปลงไปในแนวทางที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน องค์กร ประชาชนและสังคม	๑	๑	๑	๑
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๕	๑	มีความตั้งใจความสามารถใน การเป็นผู้นำกลุ่มสามารถ ตัดสินใจสั่งการกำหนด วิสัยทัศน์ แผนงาน เป้าหมาย และวิธีการทำงานแก่ทีมงาน อย่างมีประสิทธิภาพและ บรรลุเป้าหมาย	๒	๒	๑	๑
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๕	๑	มีความตั้งใจ ความสามารถ ในการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ความสามารถบุคลากร เพื่อ ประโยชน์ขององค์กร และ บุคคลเหล่านั้น	๒	๒	๑	๑
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๕	๑	สามารถคิดวิเคราะห์มอง ภาพรวมเชิงยุทธศาสตร์และ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ในระยะ ยาวเข้ากับการปฏิบัติงานใน ชีวิตประจำวันอย่างมี ประสิทธิภาพ	๒	๒	๑	๑
รวม	๓๐	-	-	-	-	-	๒๕

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล นายประชุม แสงสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล นายบรรเทง เกตุสุริวงค์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ตกลงกันได้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)
 (นายประชุม แสงสินธุ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
 วันที่..... 4 เม.ย. 2564

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)
 (นายบรรเทง เกตุสุริวงค์)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด
 วันที่..... 4 เม.ย. 2564

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป <input type="checkbox"/> ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๗	<input type="checkbox"/> ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ <input type="checkbox"/> พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
รวม	๑๐๐	๙๓	<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายบรรเทิง เกตุสุริวงค์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด

วันที่ - 6 ต.ค. 2564

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... (นายบรรเทิง เกตุสุริวงค์) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด ผู้ประเมิน วันที่ - 6 ต.ค. 2564	<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายประชุม แสงสินธุ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้รับการประเมิน วันที่ - 6 ต.ค. 2564	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... พยาน วันที่.....
--	--	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกถนกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกับผลคะแนนของ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
 (นายบรรเทง เกตุสุวิรงค์)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด
 ประธานกรรมการกถนกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 วันที่ 23 พ.ย. 2564

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด

- เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกถนกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
 (นายบรรเทง เกตุสุวิรงค์)
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ดปฏิบัติหน้าที่
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเจ็ด
 วันที่ 23 พ.ย. 2564

